

Сводная ведомость результатов проведения специальной оценки условий труда

Таблица 1

Наименование	Количество рабочих мест и численность работников, занятых на этих рабочих местах		Количество рабочих мест и численность занятых на них работников по классам (подклассам) условий труда из числа рабочих мест, указанных в графе 3 (единиц)						
	всего	в т.ч., на которых проведена специальная оценка условий труда	класс 1	класс 2	класс 3				класс 4
					3.1	3.2	3.3	3.4	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Рабочие места (ед.)	14	14		14					
Работники, занятые на рабочих местах (чел.)	14	14		14					
из них женщин	8	8		8					
из них лиц в возрасте до 18 лет	0	0		0					
из них инвалидов	0	0		0					

Таблица 2

Индивидуальный номер рабочего места	Профессия / должность специальность работника	Классы (подклассы) условий труда														Итоговый класс (подкласс) условий труда	Итоговый класс (подкласс) условий труда с учетом эффе́ктивного применения СИЗ	Повышенный размер оплаты труда (да/нет)	Ежемесячный дополнительный оплачиваемый отпуск (да/нет)	Сокращенная продолжительность рабочего времени (да/нет)	Малокопи или другие равноценные пищевые продукты (да/нет)	Лечебно-профилактическое питание (да/нет)	Льготное пенсионное обеспечение (да/нет)
		химический	биологический	аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	шум	инфразвук	ультразвук воздушный	вибрация общая	вибрация локальная	неионизирующее излучение	ионизирующее излучение	параметры микроклимата	осветленность	тяжесть трудового процесса	напряженность трудового процесса								
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24
1	Генеральный директор												2			2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
2	Главный бухгалтер												2			2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
Экспертно-контрольный отдел																							
3	Начальник отдела												2			2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
4	Ведущий специалист												2			2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
Профессионально-контрольный отдел																							
5	Начальник отдела												2			2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
6	Ведущий специалист												2			2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
7	Специалист по аттестации												2			2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
Административно-хозяйственный отдел																							
8	Юрисконсульт												2			2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
9	Ведущий специалист по связям и информированию												2			2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
10	Секретарь-переводчик												2			2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
11	Специалист												2			2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
12	Специалист по страхованию												2			2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
13	Водитель-курьер	2			2			2	2				2		2	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
14	Технический работник				2								2	2		2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет

Дата составления: 11.12.2014

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Генеральный директор

(должность)

(Подпись)

Абрамов В.П.

(Ф.И.О.)

(дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Начальник ЭКО

(должность)

(подпись)

Гусев В.Ю.

(Ф.И.О.)

(дата)

Специалист АХО

(должность)

(подпись)

Фетисова А.Н.

(Ф.И.О.)

(дата)

Эксперт (-ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

(№ в реестре экспертов)

(подпись)

Собин М.О.

(Ф.И.О.)

11.12.14
(дата)

ОАО "Мосстройсертификация"		
(полное наименование организации, проводящей специальную оценку условий труда) Регистрационный № 2578 , дата внесения в реестр 03.10.2012		
(регистрационный номер записи в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда)		
Регистрационный номер аттестата аккредитации испытательной лаборатории (центра)	Дата выдачи аттестата аккредитации	Дата истечения срока действия аттестата аккредитации
РОСС RU.B516.04 ЛГ 00.21.142	15.06.2012	13.06.2017

Заключение эксперта

№ 51 от 11.12.2014 г.

по результатам проведения специальной оценки условий труда

1. На основании договора №6-46-44/2014 от 04.12.2014г. между ОАО "Мосстройсертификация" и НП СРО "МОП" в соответствии с графиком проведения специальной оценки условий труда в НП СРО "МОП" была проведена специальная оценка условий труда на 14 рабочих местах.
2. В соответствии с требованиями Федерального закона от 28.12.2013 №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (статья 9) для организации и проведения специальной оценки условий труда Работодателем была образована комиссия по проведению специальной оценки условий труда (далее - комиссия) (приказ/распоряжение от 04.12.2014 № 9).
3. В соответствии с требованиями Федерального закона от 28.12.2013 №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» и приказом Минтруда от 24.01.2014г. №33н на 14 рабочих местах была проведена идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов. Перечень данных рабочих мест указан в Приложении № 1.
На рабочих местах идентификация вредных и (или) опасных производственных факторов не проводилась согласно п.11 Приказа Минтруда от 24.01.2014г. №33н.
Перечень данных рабочих мест указан в Приложении № 2.
4. В результате проведения этапа идентификации установлено:
 - Рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные производственные факторы не идентифицированы – нет.
 - Рабочих мест, на которых комиссией было принято решение о невозможности проведения исследований и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов – нет.
 - Рабочих мест, на которых было принято решение о проведении измерений 14.
5. На 14 рабочих местах Комиссией сформирован Перечень вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям и принято решение о проведении исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов (Приложение № 3).
6. Исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов проведены на 14 рабочих местах в соответствии с порядком, установленном разделом III приказа Минтруда от 24.01.2014г. №33н и частью 1 и 2 статьи 13 Федерального закона от 28.12.2013 №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда». Результаты проведенных исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов оформлены протоколами.
7. В связи с отсутствием утвержденной методики оценки эффективности применения средств индивидуальной защиты такая оценка выданных работнику СИЗ не проводилась.
8. Результаты проведения специальной оценки условий труда оформлены в виде отчета, который включает:
 - заключение эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда по результатам проведения специальной оценки условий труда;
 - сведения об организации, проводящей специальную оценку условий труда;
 - перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда, с указанием вредных и (или) опасных производственных факторов, которые идентифицированы на данных рабочих местах;
 - карты специальной оценки условий труда, содержащие сведения об установленном экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда, классе (подклассе) условий труда на конкретных рабочих местах;
 - протоколы проведения исследований (испытаний) и измерений идентифицированных вредных и (или) опасных производственных факторов;
 - сводную ведомость специальной оценки условий труда.

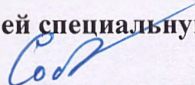
Вывод:

По результатам проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах работников НП СРО "МОП" установлены классы (подклассы) условий труда (указаны в картах специальной оценки условий труда для конкретного рабочего места и в сводной ведомости специальной оценки условий труда).
Учитывая установленный класс (подкласс) условий труда, необходимости в разработке перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда, не имеется.

В соответствии с требованиями Федерального закона от 28.12.2013 №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» необходимо:

- всем членам комиссии:
 - подписать отчет о проведении специальной оценки условий труда, вкл. карты специальной оценки условий труда и сводную ведомость результатов проведения специальной оценки условий труда;
- председателю комиссии:
 - утвердить отчет о проведении специальной оценки условий труда;
- работодателю:
 - организовать ознакомление работников с результатами проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах под роспись в срок не позднее чем тридцать календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда. (В указанный срок не включаются периоды временной нетрудоспособности работника, нахождения его в отпуске или командировке);
 - организовать хранение отчета о проведении специальной оценки условий труда в соответствии с требованиями действующего законодательства;
 - организовать размещение на своем официальном сайте (при наличии сайта) в сети "Интернет" сводных данных о результатах проведения специальной оценки условий труда в части установления классов (подклассов) условий труда на рабочих местах в срок не позднее чем в течение 30 (тридцати) календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.

Эксперт (-ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:



Собин М.О.

№ в реестре

Подпись

Ф.И.О.

